

**CODE D'ÉTHIQUE EN MATIÈRE DE RÉFÉRENCE  
DE LA MAIN-D'ŒUVRE  
DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION**

*Syndicat international des peintres et des métiers connexes  
Section locale 349, Conseil de district-97*



Rédigé par: Me JEAN-LUC DEVEAUX, avocat et procureur  
Septembre 2013.

## **CODE D'ÉTHIQUE EN MATIÈRE DE RÉFÉRENCE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION.**

### **CODE D'ÉTHIQUE DES MEMBRES DU PERSONNEL DU SYNDICAT INTERNATIONAL DES PEINTRES ET DES MÉTIERS CONNEXES SECTION LOCALE 349, CONSEIL DE DISTRICT-97 EN MATIÈRE DE RÉFÉRENCE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION.**

#### **PRÉAMBULE**

Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes est une organisation syndicale qui existe depuis 1887.

Les buts et objectifs du Syndicat international des peintres et des métiers connexes sont d'améliorer les conditions de travail et de protéger les emplois de ses membres.

Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes travaille pour la prospérité de ses membres tout en assurant la sécurité de l'emploi.

Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes section locale 349, souscrit entièrement aux principes syndicaux précédemment mentionnés.

Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes est membre du Conseil de district-97 du Syndicat international des peintres et des métiers connexes.

Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes section locale 349, est affilié à l'association représentative le Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International) CPQMCI.

#### **DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

1. Le présent code d'éthique détermine, en application de l'article 45 du *Règlement sur le permis de service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction*, les devoirs et obligations dont doivent s'acquitter les membres du personnel du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 en matière de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

2. Les membres du personnel du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349, qui s'ont affectés à la référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, doivent prendre les moyens raisonnables pour que le *Règlement sur le permis de Service de référence de main-d'œuvre de l'industrie de la construction* soit respecté en tout temps.
3. Le présent code d'éthique est supporté par les règles de régie interne en matière de référence de la main-d'œuvre.
4. Seuls les membres du personnel du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 dont les noms apparaissent à liste des représentants publiée sur le site Web du Bureau des services de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction peuvent référer la main-d'œuvre à des employeurs pour le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349.
5. Le présent code s'interprète d'une façon large et libérale.

**DEVOIRS ET OBLIGATIONS ENVERS LES MEMBRES DU SYNDICAT INTERNATIONAL DES PEINTRES ET DES MÉTIERS CONNEXES, SECTION LOCALE 349.**

6. Les membres du personnel ayant le droit de référer de la main-d'œuvre doivent le faire dans le respect du présent code d'éthique, de la constitution du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, des lois et des règlements applicables.
7. Les membres du personnel qui réfèrent de la main-d'œuvre, ont un devoir d'agir avec honnêteté, intégrité, indépendance, diligence, prudence et de bonne foi.
8. Les membres du personnel qui réfèrent de la main-d'œuvre ont un devoir d'agir d'une façon égalitaire envers tous les membres de la section locale 349 du Syndicat international des peintres et des métiers connexes.
9. Les membres du personnel qui réfèrent de la main-d'œuvre ne peuvent en tout temps dans l'exercice de leurs fonctions exiger des salariés membres, des frais ou des avantages pour leurs références ou leurs inscriptions pour un service de référence.
10. Il est strictement interdit aux membres du personnel qui réfèrent de la main-d'œuvre, de tirer profit de leurs fonctions pour obtenir un avantage sous quelques formes que ce soit.

11. Les membres du personnel qui réfèrent de la main-d'œuvre doivent le faire avec le respect des règles de régie interne de la section locale 349 du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, qui sont publiées sur le site Web du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349.
  
12. Le présent code d'éthique est obligatoire d'application et tout manquement à ce code d'éthique constitue un acte dérogatoire et pourra entraîner une sanction disciplinaire ou administrative.

### **PUBLICITÉ DU CODE**

13. Le code d'éthique du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 est accessible sur son site Web, sur le site Web du Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre de l'industrie de la construction ainsi que sur le site Web du Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International) (CPQMCI).

### **RÉVISION DU CODE**

14. Le code d'éthique du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 pourra être révisé et ce, afin de mieux l'adapter pour le service de référence de main-d'œuvre de l'industrie de la construction.

**RÈGLES DE RÉGIE INTERNE EN MATIÈRE DE RÉFÉRENCE  
DE LA MAIN-D'ŒUVRE  
DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION**

*Syndicat international des peintres et des métiers connexes  
Section locale 349, Conseil de district-97, affilié au  
Conseil provincial du Québec des métiers de la construction  
(International) CPQMC*



Rédigé par: Me JEAN-LUC DEVEAUX, avocat et procureur  
Septembre 2013.

**RÈGLES DE RÉGIE INTERNE EN MATIÈRE DE RÉFÉRENCE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION DEVANT ÊTRE APPLIQUÉES PAR LES MEMBRES DU PERSONNEL DU SYNDICAT INTERNATIONAL DES PEINTRES ET DES MÉTIERS CONNEXES SECTION LOCALE 349 AFFILIÉ AU CONSEIL PROVINCIAL DES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION (INTERNATIONAL) CPQMCI.**

**PROCÉDURE DE RÉFÉRENCE**

**DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

1. Les présentes règles de régie interne déterminent la procédure applicable à la référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et sont un guide devant être appliquées par les membres du personnel du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 qui sont autorisés à faire de la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
2. Les présentes règles de régie interne doivent être appliquées dans le respect du code d'éthique du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349.
3. Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 répondra seulement aux déclarations de besoin de main-d'œuvre qui sont conformes au Règlement sur le Service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
4. Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 n'est pas responsable des mises à jour des disponibilités des salariés concernant l'application de l'article 25 du Règlement sur le Service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
5. Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 ne tolérera aucune ingérence, intimidation, menace dans l'application des présentes règles de régie interne.

**LA RÉFÉRENCE**

6. Tous les salariés membres du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 ont le droit d'être référés.

7. Tout salarié membre du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 doit informer par écrit le service de référence de son syndicat qu'il ne désire pas être référé en spécifiant la durée de la période de temps de sa demande.
8. Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 peut répondre dans les 48 heures à un employeur qui a fait une demande de main-d'œuvre.
9. Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 répond dans la mesure du possible aux critères contenus dans une demande de main-d'œuvre.
10. Le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 peut demander des informations supplémentaires concernant une déclaration de besoin de main-d'œuvre.

### **NOMBRE DE SALARIÉS MEMBRES POUVANT ÊTRE RÉFÉRÉS**

11. Selon le nombre de salariés visés pour une demande de main-d'œuvre, un nombre de salariés membres peuvent être référés selon le tableau suivant :

<b>Nombre de salariés visés par la demande de main-d'oeuvre.</b>	<b>Nombre de salariés membres pouvant être référés.</b>
<b>1</b>	<b>10</b>
<b>2 à 5</b>	<b>20</b>
<b>6 à 10</b>	<b>30</b>
<b>11 à 20</b>	<b>40</b>
<b>21 à 35</b>	<b>50</b>

12. Pour toute demande de main-d'œuvre visant plus de 35 salariés, le maximum de salariés membres pouvant être référés correspond à 150% du nombre de salariés demandés.

## **INFORMATIONS À TRANSMETTRE AVEC LA LISTE DES SALARIÉS MEMBRES RÉFÉRÉS**

13. Les membres du personnel du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 qui transmettent une liste au Service de référence mentionnent leurs noms ainsi que les coordonnées permettant de les joindre.
14. Les listes des salariés membres référés doivent indiquer pour chacun d'eux :
  - a) nom et prénom du salarié membre;
  - b) les coordonnées fournies par le salarié membre permettant de le joindre;
  - c) le nom de la ville où est situé son domicile qui a été fourni par le salarié membre;
  - d) les informations fournies par le salarié membre permettant à l'employeur de vérifier qu'il répond aux critères de base mentionnés dans la demande de main-d'œuvre;
  - e) les informations fournies par le salarié membres permettant à l'employeur de vérifier qu'il répond aux critères additionnels mentionnés dans la demande de main-d'œuvre si la divulgation de ces informations a été autorisée par le salarié membre;
  - f) le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 n'est pas responsable des informations qui lui ont été fournies par les salariés membres.

## **COMMUNICATION AVEC L'EMPLOYEUR**

15. Après avoir reçu la confirmation qu'un employeur a reçu une liste des salariés membres référés, les membres du personnel du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 qui ont transmis cette liste au Service de référence peuvent communiquer avec la personne responsable de cette demande pour l'employeur et un tel échange ne concerne que la liste des salariés qui ont été référés.

## **SITUATION D'URGENCE**

16. La preuve d'une situation d'urgence incombe à l'employeur qui en fait la demande et le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 se fie sur la bonne foi de l'employeur dans une telle situation.



17. L'employeur en situation d'urgence pourra s'adresser directement au Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 afin de l'informer de ce qui suit :
- a) au fait qu'il est en situation d'urgence;
  - b) de ses besoins de main-d'œuvre.
18. Sur réception d'une demande d'urgence de main-d'œuvre, le Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 peut :
- a) refuser ou omettre de répondre à une telle demande;
  - b) répondre à la demande d'urgence en référant des salariés membres, selon les modalités convenues.
19. Dans les 24 heures d'une référence de main-d'œuvre en situation d'urgence, les membres du personnel du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 qui ont donné suite à des demandes de main-d'œuvre en urgence devront transmettre au Service de référence une liste des salariés membres référés indiquant :
- a) le nom de l'employeur;
  - b) le fait que l'employeur s'est déclaré en situation d'urgence.

### **INSCRIPTION AU REGISTRE DES SALARIÉS MEMBRES RÉFÉRÉS**

20. Toutes les demandes de main-d'œuvre ainsi que les noms des salariés membres référés en réponse à ces demandes de main-d'œuvre, doivent être inscrits, par date au registre tenu à cette fin.

### **PUBLICITÉ DES RÈGLES DE RÉGIE INTERNE**

21. Les règles de régie interne du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 sont accessibles sur son site Web, sur le site Web du Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre de l'industrie de la construction, ainsi que sur le site Web du Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International) (CPQMCI).

## **RÉVISION DES RÈGLES DE RÉGIE INTERNE**

22. Les règles de régie interne du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 peuvent être révisées et ce afin de mieux les adapter pour son service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

## **INTERPRÉTATION**

23. Les règles de régie interne du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349 s'interprètent d'une façon large et libérale.
24. Pour toutes difficultés d'interprétation des présentes règles de régie interne, le texte du *Règlement sur le Service de référence de main-d'œuvre de l'industrie de la construction* prévaudra.

## **ANNEXE-A**

25. Le document intitulé « Description sommaire des grandes activités du nouveau service de référence » produit par la Commission de la construction du Québec, CCQ, le 14 novembre 2012, fait partie intégrante des règles de régie interne du Syndicat international des peintres et des métiers connexes, section locale 349, est présenté et annexé tel quel aux règles de régie interne sous l'Annexe-A.

# ANNEXE-A

## LE SRIC

Description sommaire des grandes activités du nouveau service de référence

